Канской межрайонной прокуратурой проведена проверка по факту нарушения трудовых прав гражданина.

Установлено, что работник на основании трудового договора осуществлял трудовую функцию в ОАО «Племзавод «Красный Маяк».

Приказом от 20.10.2022 № 463/пр с работником прекращен трудовой договор по п.п. А п.6 ч.1 ст. 81 ТК РФ – за совершение прогулов с 23.09.2022 по 20.10.2022.

Проверочными мероприятиями установлено, что фактически работник не имел возможности осуществлять трудовую деятельность в указанные периоды времени по причине отстранение его от работы и последующего не допуска к работе его непосредственным руководителем. При этом, указанные обстоятельства работодателем приняты во внимание при решении вопроса о дисциплинарной ответственности работника не были, что повлекло незаконное увольнение работника.

Кроме того, при прекращении с работником трудового договора работодателем нарушена установленная законом процедура увольнения (объяснение в письменной форме от работника по факту дисциплинарного проступка не затребовано, приказ об увольнении работнику не доведен под роспись, в приказе отсутствует запись о невозможности довести до сведения работника содержание приказа или отказа последнего ознакомиться с приказом).

Вышеуказанные обстоятельства свидетельствует о незаконном увольнении работника, явились основанием для обращения прокурора в суд с заявлением о восстановлении его на работу, взыскании среднего заработка, компенсации морального вреда.

Суд при вынесении решения по иску встал на сторону работника.